

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共兴宁市委党校（公章）

所属下级预算单位数量：0

填报人：陈幸

联系电话：3380920

填报日期：2025年6月26日



一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 加强马克思主义基本理论和党的路线方针政策研究宣传，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

2. 贯彻执行党中央有关干部教育培训工作的方针政策和相关法律法规，研究提出本市有关干部教育培训工作方面的意见和建议。

3. 围绕党的中心任务和市委、市政府的重大决策部署，开展重大理论和现实问题研究，为市委、市政府科学决策咨询服务。

4. 根据市委干部教育培训规划，协同组织部门，主要培训乡科级领导干部、企事业单位领导人员、基层中青年干部、村（社区）党组织书记和基层党员。

5. 根据公务员主管部门、事业单位人事综合管理部门的培训规划和年度培训计划，举办相关培训。

6. 承办市委、市政府及相关部门举办的专题研讨班。

7. 承办上级部门交办的其他工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 保证本单位日常工作的正常运转，每月严格把控本年预算中的基本支出，按实申请用款计划，按实使用财政拨款。

2. 按质按量完成市委、市政府及相关部门举办的专题研讨班，加强研究宣传马克思主义基本理论和党的路线方针政策和习近平新时代中国特色社会主义思想。

3. 围绕党的中心任务和市委、市政府的重大决策部署，开展

重大理论和现实问题研究，为市委、市政府科学决策咨询服务。

（三）部门整体支出绩效目标

一是确保习近平新时代中国特色社会主义思想系统进课堂、深入学员头脑，相关课程覆盖率 100%，学员政治能力显著提升。二是提升培训质效，按计划完成年度主体班次及专题培训任务（计划培训 4000 多人次），实际培训 4390 人次，学员综合满意度 $\geq 90\%$ ，推动教学科研成果有效服务党委政府决策。三是优化资源配置，保障教学设施更新维护，培训成本控制在合理范围内，同时控制预算，在预算内提高资金使用率。四是强化管理效能，完善单位管理制度，保障校园安全运行零事故，有效支撑高素质专业化干部队伍建设，为地方经济社会发展提供坚实的思想政治保证和人才智力支持。四是坚持重点内容重点学、及时学，并组织专题研讨。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 二十届三中全会精神作为 2024 年的干部培训重点学习内容，面向全体党员、干部开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训和专题研讨，继续扎实推动党的二十大精神和二十届三中全会精神有效传达、有力贯彻。

（四）部门整体支出情况

一般公共预算财政拨款支出 361.18 万元，非财政拨款支出 262.02 万元，支出合计 623.2 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我校 2024 年整体绩效情况良好，我们将继续加强财务管理，

积极学习，严格执行《预算法》。自评得 99 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。（自评得 15 分，满分 15 分）

（1）预算编制。（自评得 6 分，满分 6 分）

①预算编制合理性：专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题；功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间未频繁调剂；部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。得 3 分。

②预算编制规范性：部门预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则，符合项目资金预算编制和项目库管理要求。得 3 分。

（2）目标设置。（自评得 9 分，满分 8 分）

①绩效目标合理性：设立的总体绩效目标依据充分，符合客观实际，能够反映和评价部门整体设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。能体现部门“三定”方案规定的部门职能；总体绩效目标能体现部门中长期规划和年度工作计划；总体绩效目标能分解成具体工作任务；总体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配；部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证，有市政府常务会议决定事项通知书。得 5 分。

②绩效指标明确性：绩效指标中包含能够明确体现部门履职效果的效益指标，但无社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值；绩效指标包含可量化的指标；绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。得 3 分。

2. 预算执行情况。（自评得 45 分，满分 45 分）

（1）制度管理（自评得 5 分，满分 5 分）

绩效管理制度建设：制定了反映部门对机关和下属单位、项目资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度，执行情况良好。

（1）资金管理。（自评得 5 分，满分 5 分）

财务管理合规性：严格按照国家法律法规记内部控制制度等要求，支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，得5分。

（2）项目管理。（自评得 10 分，满分 10 分）

项目资金绩效完成情况：2024 年本单位未收到任何来自财政拨款来的项目资金款项，暂无项目资金绩效完成情况。

（3）采购管理。（自评得 10 分，满分 10 分）

①采购内控制度建设：本单位已建立政府采购内部控制管理制度并报财政部门备案，得 2 分。

②采购意向公开合规性：采购意向 100%公开，采购意向公开及时，得 2 分。

③采购活动合规性：政府采购活动合法合规，未收到任何采购投诉，得 1 分。

④采购合同签订时效性：政府采购合同签订及时，得 2 分。

⑤合同公告时效性：采购合同备案及时，得 2 分。

⑥采购政策效能：全年政府采购合同金额均为中小微企业政府采购合同金额，得 1 分。

（4）资产管理。（自评得 10 分，满分 10 分）

①资产配置合规性：办公室面积和办公设备设置符合规定标准，得 1 分。

②资产收益上缴的及时性：资产处置和租金收益及时上缴国库，得 1 分。

③资产盘点情况：按要求进行了资产盘点，并及时完成结果处理，得 1 分。

④固定资产利用率：单位实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率大于 90%，得 2 分。

⑤数据质量：按时完成行政事业性国有资产报表，报表数据完整、准确，核实性问题能提供有效、真实的说明，账实相符，得 2 分。

⑥资产管理合规性：对资产管理制定了行政事业性国有资产管理内部管理规定，严格按照《行政单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，严格规范出租、出借、处置国有资产有关工作，在审计等检查工作中未发现资产管理存在问题，得 3 分。

（5）信息公开。（自评得 5 分，满分 5 分）

①预决算公开情况：预决算公开执行到位，及时完成预算决算公开，得 3 分。

②绩效信息公开情况：按规定及时公开绩效信息，得 2 分。

3. 预算使用效益。（自评得 40 分，满分 40 分）

(1) 经济性。（自评得 5 分，满分 5 分）

①“三公”经费控制情况：“三公”经费控制效果良好，实际支出数小于预算安排数，得 2.5 分。

②公用经费控制率：公用经费控制效果良好，控制率 ≤ 0 ，得 2.5 分。

(2) 效果性。（自评得 30 分，满分 30 分）

①部门整体绩效目标产出指标完成情况：根据部门整体支出绩效指标完成情况表，各产出指标完成率均为 100%，得 15 分。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况：根据部门整体支出绩效指标完成情况表，各效益指标完成率为 100%，得 15 分。

(3) 公平性。（自评得 5 分，满分 5 分）

①群众信访办理情况：2024 年中共兴宁市委党校无群众信访意见，得 2.5 分。

②公众或服务对象满意度：通过社会调查的方式了解，中共兴宁市委党校 2024 年度服务对象满意度较高，得 2.5 分。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

问题主要有：①预算执行存在偏差，预算细化不够。因部分工作是年中或年末，未纳入年初预算，比如绩效考核奖励资金、人员的增长或较少等不可预见经费的追加或减小，无法纳入预算；日常公用经费细化不够，需列支详细的费用，如水费、电费等。

②项目经费不足。本年未收到任何已决算或已验收的项目财政拨款。

改进措施有：①科学合理编制预算，严格执行预算。要按照《预算法》及其实施条例的相关规定，参考上一年的预算执行情况和年度的收支预测、部门重点工作等科学编制预算，避免年中大幅追加以及超预算。同时严格预算执行，提高资金使用效率。

②积极向财政或者上级申请项目资金，并加强单位内控制度建设，完善相关内部管理制度。按市财政局要求开展内部控制建设工作，通过查找内部管理中的薄弱环节，建立健全各项内部控制制度，更好地发挥内部控制在提升单位内部治理水平的作用。

三、上年度绩效自评问题整改情况

一是持续深化预算绩效一体化，将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行、监督全过程，固化已取得的预算细化成果。二是常态化开展绩效文化建设。将绩效管理宣传、培训和沟通作为一项基础性工作来抓，不断巩固和提升教职工的思想认同与行动自觉。三是强化结果应用与反馈闭环，更严格、更透明地将绩效评估结果应用于各项管理决策，并注重将评估中发现的问题反馈到新一轮的绩效目标制定和预算安排中。四是加强信息化支撑，积极利用或升级绩效管理信息系统，提升数据采集、分析和报告的效率与准确性，不断加强绩效管理。