

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）兴宁市人力资源和社会保障局

所属下级预算单位数量：3个

填报人：吴亚珠

联系电话：0753-3251618

填报日期：2026年6月18日

一、部门基本情况

(一)兴宁市人力资源和社会保障局主要职责是：一是贯彻执行国家和省、市有关人力资源和社会保障事业发展的方针政策和法律法规。二是拟订和组织实施本市人力资源市场发展规划，贯彻落实人力资源流动政策。三是负责促进就业工作。四是统筹建立覆盖城乡的社会保险体系。五是负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导。六是贯彻执行工资收入分配政策及机关企事业单位人员福利和离退休政策。七是指导事业单位人事制度改革。组织实施专业技术人员管理及职业技能人才的继续教育规定和实施办法，负责企事业单位管理人员继续教育管理工作。牵头推进深化职称制度改革工作。八是拟订农民工工作综合性规定和规划，推动农民工相关政策的落实，维护农民工合法权益。九是组织实施劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策。负责工伤认定和劳动能力鉴定。组织实施劳动监察。十是承办市人民政府和上级业务主管部门交办的其他事项。

(二)年度总体工作和重点工作任务

落实省委“1310”具体部署和实施“百县千镇万村高质量发展工程”工作部署，以强有力推动全市人社服务“百千万工程”实现“三年初见成效”目标任务。一是有效对接，提升就业创业质量；二是完善体系，增强社会保障功能；三是规范创新，深入实施人事制度改革；四是项目驱动，推动技工教育高质量发展；五是双向维护，积极构建和谐劳动关系；六是重心下移，不断增强公共服务能力。

（三）部门整体支出绩效目标

紧紧围绕市委、市政府“百县千镇万村高质量发展工程”的工作部署和要求，统筹推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、三项工程、技工教育等各项工作，凝心聚力，真抓实干，基本实现进度和时间同步。

（四）部门整体支出情况

2025年度整体支出10083.96万元。支出功能分类中基本支出5321.19万元，项目支出4762.77万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论优秀

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

（1）预算编制

① 预算编制合理性

专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，年度中间无调剂，项目之间未频繁调剂，部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。

② 预算编制规范性

符合当年度有关预算编制的原则和要求的，符合项目资金预算编制和项目库管理要求。

（2）目标设置

① 绩效目标合理性：部门所设立的总体绩效目标依据充分，符合客观实际。

②绩效指标明确性：部门依据总体绩效目标所设定的绩效指标清晰、细化、可量化。

2. 预算执行情况

(1) 绩效管理

绩效管理制度建设：能够反映部门对机关和下属单位、项目资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。

(2) 资金管理

资金结转结余率小于10%；财务管理规范，制度较为完善。

(3) 项目管理

能够完成年初制定的资金绩效目标。

(4) 采购管理

①采购内控制度建设：印发《兴宁市人力资源和社会保障局政府采购内控管理制度》，建立政府采购内部控制管理制度并报财政部门备案。

②采购意向公开合规性：本部门所有项目的采购意向均在广东省政府采购网公示。

③采购活动合规性：本部门不存在采购投诉。

④采购合同签订时效性：下属各预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，均能按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。

⑤合同公告时效性：自合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”公告。

⑥采购政策效能：采购活动严格按国家相关政策法规执行。

(5) 资产管理

①资产配置合规性：单位办公室面积没有超过规定标准；2025年经兴宁市财政局审批处置一批净值为零，无法使用，且无修复价值的办公设备。

②资产收益上缴的及时性：国有固定资产出租收入和2025年处置收益及时上缴财政。

③资产盘点情况：经过资产盘点后，账实相符，固定资产与账面一致，形成《人社汇总2025年资产年报》和《人社汇总2025年使用单位国有资产分析报告》。

④固定资产利用率：固定资产使用效率高，2025年部门固定资产总额22280.43万元，实际在用固定资产22280.43万元，固定资产利用率= $(22280.43/22280.43) \times 100\%=100\%$ 。

⑤数据质量：我单位行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。

⑥资产管理合规性：资产管理合规，制定《人社局财务管理制度》（含国有资产管理），按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，无出租、出借、处置国有资产。

(6) 信息公开

①预决算公开情况：预决算公开执行到位，年度部门预算和年度部门决算均按照政府信息公开有关规定公开相关预、决算信

息，及时规范在门户网站进行公开。

②绩效信息公开情况：绩效信息公开执行到位，及时将《部门整体支出绩效目标表》按规定公开。

3. 预算使用效益

(1) 经济性

①“三公”经费控制情况：“三公”经费实际支出数 6.95 万元，预算安排的“三公”经费数 10.98 万元，符合要求。

②公用经费控制率：实际支出公用经费总额为 106.36 万元，预算安排公用经费总额 106.36 万元，公用经费控制率为 100%。

(2) 效果性

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

2025 年，兴宁技师学院实现招生 1920 人，开展粤菜师傅培训 224 人次，完成职业技能培训 2443 人次，2025 年城镇新增就业 4429 人，城镇失业人员再就业 3098 人，就业困难人员实现就业 243 人，促进创业 422 人，劳动人事争议调解成功率达到 85.84%，劳动人事争议仲裁结案率达到 100%，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到 100%，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到 100%。在《关于 2025 年梅州市人力资源和社会保障事业发展计划执行情况的通报》文件中显示我市均能顺利完成各项人力资源和社会保障事业发展计划，做到稳中求进。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

就业补贴资金使用透明，公开公示率达到 100%。

(3) 公平性

①群众信访办理情况

设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，建立信访制度。根据《兴宁市人力资源和社会保障局信访工作情况汇报》可知，当年度所有群众信访意见均有回复，回复意见均在规定时限内。

②公众或服务对象满意度

根据政务服务网截图可知，政务服务质量群众满意度 100%。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

无

三、上年度绩效自评问题整改情况

无